

Lieferantenrichtlinie

1. Präambel

SAR Elektronik GmbH bekennt sich zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir erwarten das gleiche Verhalten von all unseren Lieferanten. Auch bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern setzen wir voraus, dass die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachtet und in die Unternehmenskultur integriert werden. Weiter sind wir bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte [oder Dienstleistungen] im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern unsere Lieferanten auf, dazu im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes beizutragen.

Für die zukünftige Zusammenarbeit vereinbaren die Vertragspartner die Geltung der nachstehenden Regelungen für einen gemeinsamen Verhaltenskodex. Diese Vereinbarung gilt als Grundlage für alle zukünftigen Lieferungen. Die Vertragspartner verpflichten sich, die Grundsätze und Anforderungen des Verhaltenskodex zu erfüllen. Die Lieferanten werden aufgefordert, ihre Unterauftragnehmer vertraglich zur Einhaltung der in diesem Dokument aufgeführten Standards und Regelungen zu verpflichten. Diese Vereinbarung tritt mit Unterzeichnung in Kraft. Ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex kann für das Unternehmen Grund und Anlass sein, die Geschäftsbeziehungen einschließlich aller zugehörigen Lieferverträge zu beenden.

Der Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen „Wirtschaft und Menschenrechte“, die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation sowie den Global Compact der Vereinten Nationen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie alle relevanten Gesetze und Vorschriften sowie die Anforderungen von Standards einhalten.

2. Anforderungen an Lieferanten

2.1. Soziale Verantwortung

2.1.1. Ausschluss von Zwangsarbeit und Menschenhandel

Es darf keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit, Menschenhandel oder derart vergleichbare Arbeit eingesetzt werden. Im Rahmen einer ethischen Rekrutierung muss jede Arbeit freiwillig sein und die Mitarbeitenden müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Lieferanten dürfen weder Ausweisdokumente, Arbeitsgenehmigungen, Einreise- oder Reisedokumente noch Reisepässe der Arbeitnehmer einziehen oder zurückbehalten. Ebenso dürfen Arbeitnehmer in ihrer Freizügigkeit nicht unangemessen eingeschränkt werden.

Alle Vertragsbedingungen müssen den Arbeitnehmern in einer Sprache bereitgestellt werden, die sie verstehen können, einschließlich der Arbeitsbedingungen. Es darf keine finanziellen Strafen für einen tatsächlichen oder vermeintlichen Vertragsbruch geben. Identifikations- und Reisedokumente der Beschäftigten müssen ordnungsgemäß geprüft werden, ohne dass sie einbehalten werden.

Lieferanten müssen sicherstellen, dass Arbeitnehmer Beschwerden über tatsächliche oder vermutete Fälle von Zwangsarbeit oder Menschenhandel einreichen können. Hierfür sind klare und leicht zugängliche Meldungskanäle und/oder ein transparenter Beschwerdeprozess bereitzustellen. Arbeitnehmer dürfen Beschwerden sowohl offen als auch anonym melden, ohne Repressalien befürchten zu müssen. Jegliche Form der inakzeptablen Behandlung von Arbeitskräften, wie psychische Härte, sexuelle oder persönliche Belästigung, ist untersagt. Zudem ist es Arbeitnehmern und Auftragnehmern strikt verboten, während der Vertragsdauer käufliche sexuelle Handlungen zu erwerben.

2.1.2. Verbot der Kinderarbeit

In keiner Phase der Produktion darf Kinderarbeit eingesetzt werden. Die Lieferanten sind aufgefordert, sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern zu halten. Demnach soll das Alter nicht geringer sein als das Alter, mit dem die allgemeine Schulpflicht endet und in jedem Fall nicht unter 15 Jahre.

Auch in Bezug auf Kinderarbeit müssen Arbeitnehmer die Möglichkeit haben, Beschwerden einzureichen. Lieferanten haben geeignete Meldungskanäle und/oder einen strukturierten Beschwerdeprozess einzureichen, über den Hinweise – auf Wunsch auch anonym – sicher und ohne Risiko für die meldende Person eingereicht werden können.

2.1.3. Faire Entlohnung

Die den Arbeitskräften gezahlte Vergütung hat sämtlichen anwendbaren Gesetzen zur Entlohnung zu entsprechen, wozu z. B. Gesetze zum Mindestlohn oder zu Überstunden gehören. Falls der gesetzliche Mindestlohn nicht ausreicht, die Kosten des Lebensunterhalts zu decken, ist der Geschäftspartner verpflichtet, ein Entgelt zu zahlen, das die Grundbedürfnisse deckt. Lohnabzüge als Strafmaßnahmen sind nicht zulässig. Die Grundlage, nach der Arbeitskräfte entlohnt werden, wird den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern fortlaufend durch eine Lohnabrechnung bekannt gegeben.

Darüber hinaus stellt der Geschäftspartner sicher, dass ein klar definierter und regelmäßiger Gehaltsplan besteht, der transparent kommuniziert wird. Zusätzlich müssen den Arbeitskräften betriebliche Adressen bzw. Anlaufstellen zur Verfügung gestellt werden, die einen konkreten Vorteil bieten, wie etwa für Beratungsangebote, Unterstützungsleistungen oder Anfragen zur Lohn- und Leistungsstruktur.

2.1.4. Faire Arbeitszeit

Die Arbeitszeiten müssen den geltenden Gesetzen oder den Branchenstandards entsprechen. Überstunden sind nur zulässig, wenn sie auf freiwilliger Basis erbracht werden und 12 Stunden pro Woche nicht übersteigen, während den Beschäftigten nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen mindestens ein freier Tag einzuräumen ist. Die wöchentliche Arbeitszeit darf 48 Stunden nicht regelmäßig überschreiten.

2.1.5. Vereinigungsfreiheit

Der Lieferant respektiert das Recht der Arbeitskräfte auf Vereinigungsfreiheit, auf Beitritt zu Gewerkschaften, auf Anrufung der Arbeitskräftevertretung oder auf Mitgliedschaft in Betriebsräten in Übereinstimmung mit den vor Ort geltenden Gesetzen. Den Arbeitskräften muss es möglich sein, mit der Unternehmensleitung offen und ohne Angst vor Repressalien oder Belästigung zu kommunizieren.

2.1.6. Diskriminierungsverbot

Die Diskriminierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in jeglicher Form ist unzulässig. Dies gilt z. B. für Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Rasse, Kaste, Hautfarbe, Behinderung, politischer Überzeugung, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

2.1.7. Gesundheitsschutz, Sicherheit am Arbeitsplatz

Der Lieferant ist für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld verantwortlich. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Zudem werden die Beschäftigten regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen sowie -Maßnahmen informiert und geschult. Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird der Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge ermöglicht sowie der Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen.

2.1.8. Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften

Der Einsatz von Sicherheitskräften muss darauf ausgerichtet sein, die Rechte und Würde aller betroffenen Personen zu wahren. Sicherheitsdienste dürfen weder Gewalt anwenden noch die Rechte der Mitarbeitenden oder anderer Personen beeinträchtigen.

2.1.9. Beschwerdemechanismen

Der Lieferant ist auf Betriebsebene für die Einrichtung eines wirksamen Beschwerdemechanismus für Einzelpersonen und Gemeinschaften, die von negativen Auswirkungen betroffen sein können, zuständig.

2.1.10. Umgang mit Konfliktmineralien

Für die Konfliktmineralien Zinn, Wolfram, Tantal und Gold sowie für weitere Rohstoffe wie Kobalt etabliert das Unternehmen Prozesse in Übereinstimmung mit den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD) für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten und erwartet dies auch von seinem Lieferanten. Schmelzen und Raffinerien ohne angemessene, auditierte Sorgfaltsprozesse sollen gemieden werden.

2.1.11. Finanzielle Verantwortung

Lieferanten sind angehalten, finanzielle Verpflichtungen ordnungsgemäß und termingerecht zu erfüllen. Dazu gehört die Zahlung von Steuern, Abgaben und Gehältern sowie die verantwortungsvolle Verwaltung von Finanzmitteln, um die langfristige Geschäftsstabilität zu gewährleisten.

2.1.12. Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Lieferanten sind verpflichtet, alle anwendbaren Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen einzuhalten. Der Handel mit sanktionierten Ländern, Unternehmen oder Personen ist verboten. Verstöße gegen gesetzliche Regelungen werden nicht toleriert.

2.2. Ökologische Verantwortung

2.2.1. Behandlung und Ableitung von industriellem Abwasser

Abwasser aus Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen ist vor der Einleitung oder Entsorgung zu typisieren, zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln. Darüber hinaus sollten Maßnahmen eingeführt werden, um die Erzeugung von Abwasser zu reduzieren.

2.2.2. Umgang mit Luftemission

Allgemeine Emissionen aus den Betriebsabläufen (Luft- und Lärmemissionen) sowie Treibhausgasemissionen sind vor ihrer Freisetzung zu typisieren, routinemäßig zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln. Der Lieferant hat zudem die Aufgabe, seine Abgasreinigungssysteme zu überwachen und ist angehalten, wirtschaftliche Lösungen zu finden, um jegliche Emissionen zu minimieren.

2.2.3. Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen/Chemikalienmanagement

Der Lieferant folgt einer systematischen Herangehensweise, um Festabfall zu ermitteln, zu handhaben, zu reduzieren und verantwortungsvoll zu entsorgen oder zu recyceln. Chemikalien oder andere Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, sind zu ermitteln und so zu handhaben, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist.

2.2.4. Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen reduzieren

Der Einsatz und der Verbrauch von Ressourcen während der Produktion und die Erzeugung von Abfall jeder Art, einschließlich Wasser und Energie, sind zu reduzieren bzw. zu vermeiden. Entweder geschieht dies direkt am Entstehungsort oder durch Verfahren und Maßnahmen, bspw. durch die Änderung der Produktions- und Wartungsprozesse oder von Abläufen im Unternehmen, durch die Verwendung alternativer Materialien, durch Einsparungen, durch Recycling oder mithilfe der Wiederverwendung von Materialien.

2.2.5. Umgang mit Energieverbrauch/-effizienz

Der Energieverbrauch ist zu überwachen und zu dokumentieren. Es sind wirtschaftliche Lösungen zu finden, um die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.

2.2.6. Umgang mit Tierschutz, Artenvielfalt, Landnutzung und Entwaldung

Der Schutz von Tieren, Artenvielfalt und wertvollen Ökosystemen ist ein zentraler Bestandteil unserer Anforderungen. Unsere Lieferanten müssen garantieren, dass es zu keinerlei Beeinträchtigungen der Bodenqualität kommt. Durch eine verantwortungsvolle Planung wird auf eine sinnvolle Landnutzung ohne zusätzliche Entwaldung geachtet. Hierdurch leisten wird ebenfalls ein Beitrag zum Tierschutz und zum Erhalt der Artenvielfalt.

2.2.7. Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Verbot von Zwangsräumung

Alle Aktivitäten (einschließlich der Produktion und Verarbeitung von Rohstoffen) sollen natürliche Ökosysteme schützen sowie Veränderung, Entwaldung und Schädigung von Wäldern verhindern. Dieses soll durch Identifizierung und Bewirtschaftung natürlicher Wälder und anderer natürlicher Ökosysteme erfolgen. Weiterhin werden keine widerrechtlichen Zwangsräumungen von Land, Wäldern oder Gewässern durchzuführen weder bei Erwerb, Bebauung oder anderweitiger Nutzung.

2.3. Ethisches Geschäftsverhalten

2.3.1. Fairer Wettbewerb

Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs sind einzuhalten. Außerdem sind die geltenden Kartellgesetze anzuwenden, welche im Umgang mit Wettbewerbern insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, verbieten. Ferner verbieten diese Regelungen Absprachen zwischen Kunden und Lieferanten, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen.

2.3.2. Vertraulichkeit/Datenschutz

Der Lieferant verpflichtet sich, bezüglich des Schutzes privater Informationen den angemessenen Erwartungen seines Auftraggebers, der Zulieferer, Kunden, Verbraucher und Arbeitnehmer gerecht zu werden. Der Lieferant hat bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit und die behördlichen Vorschriften zu beachten.

2.3.3. Geistiges Eigentum

Rechte an geistigem Eigentum sind zu respektieren; Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen geschützt sind. Lieferanten verpflichten sich Patente, Marken, Designs und Urheberrechte der SAR Elektronik GmbH sowie Dritter zu respektieren und vor Missbrauch zu schützen.

2.3.4. Plagiate

Lieferanten müssen garantieren, dass keine Plagiate produziert oder vertrieben werden. Alle gelieferten Produkte müssen Originale sein und den gesetzlichen sowie qualitativen Anforderungen entsprechen.

2.3.5. Integrität/Bestechung, Vorteilnahme

Bei allen Geschäftsaktivitäten sind höchste Integritätsstandards zugrunde zu legen. Der Lieferant muss beim Verbot aller Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung eine Null-Toleranz-Politik verfolgen. Verfahren zur Überwachung und Durchsetzung der Normen sind anzuwenden, um die Einhaltung der Antikorruptionsgesetze zu gewährleisten.

2.3.6. Interessenskonflikte

Die Lieferanten müssen SAR über jede Situation informieren, die zu einem Interessenskonflikt führen könnte, z. B. wenn Mitarbeiter/-innen von SAR berufliche, private und/oder erhebliche finanzielle Vorteile genießen oder Beteiligungen an einem Unternehmen des Lieferanten haben.

2.3.7. „Whistleblowing“ und Schutz vor Vergeltung

Der Lieferant verpflichtet sich, „Whistleblower“ vor Entlassung, Belästigung oder anderen Formen von Vergeltungsmaßnahmen zu schützen.

2.3.8. Nachhaltigkeitspolitik von Unterlieferanten

Der Lieferant verpflichtet sich, seinen Lieferanten ebenfalls die gängigen Vorschriften zur Nachhaltigkeitspolitik in einer Lieferantenrichtlinie vorzulegen.

2.3.9. Offenlegung von Informationen

Alle relevanten Informationen in Bezug auf Umwelt, Arbeitsbedingungen, Sicherheit und Geschäftspraktiken müssen auf transparente Weise offengelegt werden. Die SAR Elektronik GmbH erwartet vollständige und korrekte Angaben, die den gesetzlichen Anforderungen entsprechen.

3. Umsetzung der Anforderungen

Wir erwarten von unseren Lieferanten in Bezug auf Lieferketten, dass sie Risiken innerhalb dieser identifizieren sowie angemessene Maßnahmen ergreifen. Im Falle eines Verdachtes auf Verstöße sowie zur Absicherung von Lieferketten mit erhöhten Risiken fordert das Unternehmen die Offenlegung der Lieferketten.

Die Einhaltung der in diesem Dokument aufgeführten Standards und Regelungen überprüft das Unternehmen mithilfe eines Self-Assessment-Fragebogens sowie Nachhaltigkeits-Audits an Produktionsstandorten der Lieferanten.

Gegenüber Lieferanten, die diese Anforderungen nicht erfüllen, behält sich das Unternehmen das Recht vor, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, welche in letzter Konsequenz auch zur Aussetzung oder Beendigung einer Lieferbeziehung führen können.

4. Kenntnisnahme und Einverständnis des Lieferanten

Der Lieferant verpflichtet sich mit der Unterzeichnung dieses Dokuments, verantwortungsvoll zu handeln und sich an die aufgeführten Grundsätze/Anforderungen zu halten. Der Lieferant bestätigt, dass er in wirksamer Weise den Arbeitnehmern, Beauftragten, Subunternehmern und Lieferanten den Inhalt dieses Kodex kommuniziert und versichert, dass alle erforderlichen Vorkehrungen ordnungsgemäß umgesetzt werden.